

# RESPONSABLE DE L'INGÉNIERIE ET DU DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION

BORDEAUX / DÉPLACEMENTS OCCASIONNELS

Vous êtes responsable des **programmes et contenus** des formations, du pool de formateurs et des moyens pédagogiques. Vous assurez également l'animation de certains modules.

Vous allez à la rencontre des professionnels et institutionnels du secteur afin de **détecter les besoins d'évolution des compétences** actuels et futurs et vous traduisez ces besoins en concevant de nouveaux programmes / contenus / modalités pédagogiques.



## EN DETAILS

### → PROGRAMMES

Etre garant de la cohérence, de la qualité et de l'adaptation des programmes actuels et futurs sur nos 3 offres : **Executive** (décideurs), **Reconversion** (demandeurs d'emplois), **Evolution** (collaborateurs en poste).

**Proposer et mettre en œuvre les évolutions** afin de garantir la qualité des formations, leur adaptation aux besoins du marché et donc leur commercialisation.

**Concevoir** de nouveaux modules ou de nouvelles formations.

Piloter le renouvellement des **certifications** et le dépôt de nouvelles certifications et assurer le lien avec France Compétences.

### → FORMATEURS

**Piloter et animer le réseau des formateurs** : recherche, sélection, qualités pédagogiques, posture, ...

Garantir la **conformité et la cohérence des contenus**.

Intervenir en support des formateurs si besoin au cours des parcours de formation.

Assurer le lien entre les formateurs au service de la **qualité des parcours**.

### → MOYENS

Adapter les moyens pédagogiques aux enjeux avec une **exigence de qualité continue**.

Proposer et mettre en œuvre les innovations pour améliorer en continu la qualité des formations et s'adapter aux évolutions du contexte (**digitalisation** notamment).

Etre garant des processus de certification QUALIOPi de l'école.

### → ANIMATION

**Animer certains modules** sur des thématiques particulières (Formation Reconversion).

Assurer un rôle d'animateur et de modérateur sur les parcours Executive (formation continue).

### → DEVELOPPEMENT

Assurer une **veille** en continu sur le secteur afin d'être

Assurer une veille en continu sur les **appels d'offres** qui peuvent concerner l'activité actuelle ou future de l'école.

**Aller à la rencontre des professionnels et institutionnels du secteur** afin d'écouter les besoins actuels et futurs et de proposer des programmes / contenus en adéquation.

### → ET ENCORE...

S'engager pour la satisfaction des stagiaires, des formateurs, des entreprises.

Proposer et instruire toutes pistes d'amélioration, de développement, d'innovation...

Assurer un soutien aux campus managers sur le volet technique.

éRE

## CE JOB EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Expérience indispensable dans le **secteur du bâtiment et/ou de la rénovation énergétique**

Appétence pour et expérience dans le **domaine de la formation**

Capacité à **concevoir, rédiger, synthétiser**

**Organisation** et rigueur

Capacité à fédérer et à **piloter un réseau d'acteurs**

Aisance **relationnelle**

**Créativité**, initiative et autonomie, pour développer de nouvelles offres et les **promouvoir**



Début de l'aventure: début décembre 2024 !  
Rémunération : 50K brut annuel  
Télétravail occasionnel  
Déplacements occasionnels

Candidatures à adresser à Léna :  
[l.ternot@e-re.org](mailto:l.ternot@e-re.org)