

RESPONSABLE DE L'INGÉNIERIE ET DU DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION

BORDEAUX / DÉPLACEMENTS OCCASIONNELS

Vous êtes responsable des **programmes et contenus** des formations, du pool de formateurs et des moyens pédagogiques. Vous assurez également l'animation de certains modules.

Vous allez à la rencontre des professionnels et institutionnels du secteur afin de **détecter les besoins d'évolution des compétences** actuels et futurs et vous traduisez ces besoins en concevant de nouveaux programmes / contenus / modalités pédagogiques.



EN DETAILS

→ PROGRAMMES

Etre garant de la cohérence, de la qualité et de l'adaptation des programmes actuels et futurs sur nos 3 offres : **Executive** (décideurs), **Reconversion** (demandeurs d'emplois), **Evolution** (collaborateurs en poste).

Proposer et mettre en œuvre les évolutions afin de garantir la qualité des formations, leur adaptation aux besoins du marché et donc leur commercialisation.

Concevoir de nouveaux modules ou de nouvelles formations.

Piloter le renouvellement des **certifications** et le dépôt de nouvelles certifications et assurer le lien avec France Compétences.

→ FORMATEURS

Piloter et animer le réseau des formateurs : recherche, sélection, qualités pédagogiques, posture, ...

Garantir la **conformité et la cohérence des contenus**.

Intervenir en support des formateurs si besoin au cours des parcours de formation.

Assurer le lien entre les formateurs au service de la **qualité des parcours**.

→ MOYENS

Adapter les moyens pédagogiques aux enjeux avec une **exigence de qualité continue**.

Proposer et mettre en œuvre les innovations pour améliorer en continu la qualité des formations et s'adapter aux évolutions du contexte (**digitalisation** notamment).

Etre garant des processus de certification QUALIOP1 de l'école.

→ ANIMATION

Animer certains modules sur des thématiques particulières (Formation Reconversion).

Assurer un rôle d'animateur et de modérateur sur les parcours Executive (formation continue).

→ DEVELOPPEMENT

Assurer une **veille** en continu sur le secteur afin d'être

Assurer une veille en continu sur les **appels d'offres** qui peuvent concerner l'activité actuelle ou future de l'école.

Aller à la rencontre des professionnels et institutionnels du secteur afin d'écouter les besoins actuels et futurs et de proposer des programmes / contenus en adéquation.

→ ET ENCORE...

S'engager pour la satisfaction des stagiaires, des formateurs, des entreprises.

Proposer et instruire toutes pistes d'amélioration, de développement, d'innovation...

Assurer un soutien aux campus managers sur le volet technique.

éRE

CE JOB EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Expérience indispensable dans le **secteur du bâtiment et/ou de la rénovation énergétique**

Appétence pour et expérience dans le **domaine de la formation**

Capacité à **concevoir, rédiger, synthétiser**

Organisation et rigueur

Capacité à fédérer et à **piloter un réseau d'acteurs**

Aisance **relationnelle**

Créativité, initiative et autonomie, pour développer de nouvelles offres et les **promouvoir**



Début de l'aventure: début décembre 2024 !
Rémunération : 50K brut annuel
Télétravail occasionnel
Déplacements occasionnels

Candidatures à adresser à Léna :
l.ternot@e-re.org